



DERECHO LABORAL I

Especialista en contenido:	ABOG. AURA SANCHEZ ABOG. MARBI CASTRO ABOG. ARMANDO ANDUEZA ABOG. TONNY LINAREZ	AUTORIZADO POR: VICE-RECTORADO ACADÉMICO (FIRMA Y SELLO)
Fecha de elaboración:	JULIO, 2001	
Elaborado por	ABOG. AURA SANCHEZ ABOG. MARBI CASTRO ABOG. ARMANDO ANDUEZA ABOG. TONNY LINAREZ	

FUNDAMENTACION

La asignatura de Derecho Laboral I es de vital importancia para que el alumno comprenda realmente la importancia que existe en la relación de trabajo que implica capital, esfuerzo, remuneración, beneficios tanto para el empleador como para el trabajador. Alrededor de la expresión trabajador se engloba una tesis doctrinarias de normas especiales sobre las que mantiene estable la estructura sobre la cual se nutre el estado. Además es punto de partida y de convergencia del principio de justicia social, imprimiéndole así orden, certeza jurídica y eficacia al concepto de seguridad jurídica, fundamentos estos que ya nos señalan se esencial conocimiento y aplicación. El programa ha sido distribuido en tres (3) unidades de la siguiente manera:

- I Unidad: Desarrollo histórico del Derecho Laboral en el mundo y en Venezuela, su autonomía frente a otras ramas del Derecho, sus efectos, sus principios y sus fuentes.
- II Unidad: Sujetos de Derecho; los contratos, los patronos y trabajadores; mejoras e invenciones, Simulación de los contratos de trabajo.
- III Unidad: La remuneración, participación de los beneficios, bonificación de fin de año, condiciones de trabajo, prestaciones sociales.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Analizar la importancia del Derecho del Trabajo en su ámbito social y económico, desde su evolución histórica hasta nuestros tiempos, su importancia en todos los aspectos legales en una relación patrono – trabajador según la normativa jurídica actual y vigente.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL
DESARROLLO HISTÓRICO DEL DERECHO LABORAL		ANALIZAR EL HISTÓRICO DEL DERECHO LABORAL EN EL MUNDO Y EN VENEZUELA, SU AUTONOMÍA FRENTE A OTRAS RAMAS DEL DERECHO, SUS EFECTOS, SUS PRINCIPIOS Y SUS FUENTES.
DURACION		
12 SEMANAS		
EVALUACION		
30 %		
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION
1. Estudiar el origen y la evolución del Derecho Laboral mundial y nacionalmente. 2. Explicar los principales textos legales que regulan la actividad jurídica laboral en Venezuela, ubicación, caracteres, denominaciones. 3. Estudiar las fuentes del Derecho Laboral. 4. Analizar la autonomía del Derecho Laboral.	1. Desarrollo histórico a nivel mundial y en Venezuela del Derecho del trabajo: • En el mundo antiguo. • Durante la edad media, • latifundismo, esclavitud y artesanos. • La industrialización, la lucha obrera, los sindicatos. • El capitalismo. • Ley de pobres y Ley de indias. • Constitución de 1830. • Códigos Civiles: contrato de arrendamiento de prestación de servicios desde 1830 a 1917. • Ordenanzas policiales de cada estado. • Ley de minas. • Ley de talleres y establecimientos públicos 1917. • Ley del Trabajo 1928 y Reglamento. • Ley del trabajo 1936, su Reglamento. • Ley Orgánica de Tribunales y de Procedimientos del Trabajo 1959. • Ley Orgánica del Trabajo 1991 1997. • Reglamento Ley Org. Del Trabajo 1999. • Constitución Rep. Bolivariana de Venezuela 1999.	• Exposición del profesor. • Lecturas comentadas. • Discusión, intervención y participación de los alumnos.
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:		
• Evaluación continua. • Examen escrito largo. • Interrogatorio.		

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
DESARROLLO HISTÓRICO DEL DERECHO LABORAL			
DURACION			
EVALUACION			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
	• Ley Org. De condiciones y medio ambiente del trabajo 1986 • Ley Org. Para la protección del niño y del adolescente 2000. • Ley Org. Seguridad social integral 2001. 2. Organización Internacional del Trabajo. Convenios Internacionales ratificados por Venezuela. 3. Principios que regulan al Derecho del Trabajo según LOT; RLOT Y CRBV. 4. Fuentes del Derecho Laboral: conceptos, clases, según LOT Y RLOT. 5. Derecho del Trabajo: conceptos varios, denominaciones, caracteres, ubicación. 6. Bases Constitucionales que hacen referencia al Derecho del trabajo según la CRBV. 7. Prescripciones laborales: concepto, clases.	•	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
SUJETO DE LA RELACIÓN LABORAL		ANALIZAR LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL; LOS CONTRATOS, LOS PATRONOS Y TRABAJADORES; MEJORAS E INVENCIONES, SIMULACIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO, SU IMPORTANCIA.	
DURACION			
12 SEMANAS			
EVALUACION			
30 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir concepto jurídico sobre patronos y trabajadores. 2. Determinar los sujetos de la relación labora, el contrato de trabajo y sus elementos. 3. Explicar los diferentes tipos de contratos de trabajo. 4. Estudiar las causas y consecuencias del contrato de trabajo. 5. Describir las causas, efectos de la suspensión de la relación de trabajo, sustitución de patronos y simulación del contrato de trabajo. 6. Analizar la importancia que tiene las mejoras e invenciones.	• Sujetos de la relación de trabajo. Diferencias ámbitos del sector público y privado. • Patrono: concepto, deberes, derechos, obligaciones, clases: contratista, subcontratista e intermediario (ETT) , conceptos, responsabilidad solidaria, conexo e inherente. • Trabajadores: concepto, deberes, derechos, obligaciones, clases: empleados, obreros, de dirección, de confianza, de inspección, regímenes especiales, excepciones. • Representantes del patrono: concepto, funciones, quienes pueden serlo. • Contrato y relación de trabajo, conceptos, elementos tipificantes y comunes, características, clases, presunciones legales, diferencias y semejanzas, vicios, incumplimiento del contrato de trabajo: daño moral, daños y perjuicios. • Sustitución de patronos: concepto, causas y efectos. • Suspensión de la relación de trabajo: concepto, causas y efectos.	• Exposición del profesor. • Lectura e investigación. • Discusión, intervención y participación de los estudiantes.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
• Evaluación continua. • Examen oral. • Exposición (estudiante).			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
DESARROLLO HISTÓRICO DEL DERECHO LABORAL			
DURACION			
EVALUACION			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
	- Mejoras e invenciones: concepto, clases, textos legales que lo complementan según el caso, la propiedad. El lus Variandi. Cláusula de la no concurrencia. - Simulación del contrato de trabajo.		
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
LA REMUNERACIÓN		RECONOCER LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE LA REMUNERACIÓN.	
DURACION			
10 SEMANAS			
EVALUACION			
40 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Explicar la evolución histórica del salario. 2. Señalar los principios, sistemas, excepciones, protección legal y privilegios del salario; inembargabilidad, clases de salario. 3. Desarrollar los mecanismos y calculo de la participación de los beneficios y distribución de la bonificación de fin de año. 4. Ejercitar las prestaciones sociales.	• La remuneración: concepto, descuentos, caracteres, clases, modalidades, excepciones, principios, sistemas, protección legal y privilegios, inembargabilidad. Salario normal o básico, salario integral, salario mínimo. • Participación de los beneficios y bonificación de fin de año: conceptos, época de pago, porcentaje, calculo. • Condiciones de trabajo: jornadas de trabajo: concepto, clases, excepciones, prolongaciones, interrupciones, limitaciones, días hábiles, día de descanso, día compensatorio, días feriados, horas extraordinarias. • Terminación de la relación de trabajo: concepto, causas, efectos patrimoniales. • Prestaciones sociales: concepto, clases, reglas especiales de cada una de ellas, análisis de la normativa legal.	• Exposición del profesor. • Lecturas comentadas. • Discusión, intervención y participación de los estudiantes. • Calcular las prestaciones sociales: casos prácticos.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
• Evaluación continua. • Prueba corta (escrita u oral) valor 10 ptos. • Taller grupal sobre prestaciones sociales: valor 10 ptos.			

BIBLIOGRAFIA

- Alfonso Guzmán Rafael. **Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo**. Décima Edición. Editorial Edita. Caracas. 2000.
- Américo Plá Rodríguez. **Los Principios del Derecho del Trabajo**. 3era. Edición Depalma Buenos Aires.1998.
- Américo Plá Rodríguez. Bernandoni LUZ, Bustamante UCV, Carballo UCAB, Díaz LUZ, Goizueta, Hernández UCLA, Iturraspe UCV, Jaime UCAT, Edición Tipografía. Litografía Horizonte. 1999.
- Caldera Rafael. **Derecho del Trabajo**. 2da. Edición. Editorial El Ateneo. Buenos Aires.1979.
- Carballo Mena César Augusto. **Delimitación del Contrato del Trabajo**. Universidad Católica Andrés Bello. Caracas. 2001.
- Carballo Mena César Augusto. **Derecho Laboral Venezolano**. Ensayos. Universidad Católica Andrés Bello. Caracas. 2000.
- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela**. Gaceta Oficial No. 5453. Extraordinario Caracas. 24/03/2000.
- Espinoza Prieto Antonio. **Los Derechos Laborales-Regulados por la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela**. Editorial Buchivacoa. Caracas. 2000.
- Ley Orgánica del Trabajo**. Gaceta Oficial No. 5152 extraordinario del 19/06/1997.
- Ley Orgánica para la Protección del Niño y del Adolescente**. Gaceta Oficial No. 5266 Extraordinario del 02/10/98.
- Ley Orgánica de Tribunales y Procedimientos del Trabajo**. Gaceta Oficial No. 26.226. Caracas 19/11/59.
- Longa Jorge Rogers. **Práctica Forense de Derecho Laboral**. Ediciones Libra. Caracas – Venezuela.1999.
- Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo**. Gaceta Oficial Extraordinaria del 25/01/99.
- Villasmil Briceño Fernando. **Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo**. 2da. Edición. Tipografía y Litografía Horizonte.1999.
- Villasmil Prieto Humberto. **Estudios del Derecho del Trabajo**. Universidad Católica Andrés Bello. Caracas. 2001.
- Varela Delgado Ivan. **Enfoque Práctico de la Ley Orgánica del Trabajo**. Colección Tributaria Laboral. 4ta. Edición. Clemente Editores.1995.